

## 《DeepSeek 驱动的人力资源工作模式革新》

### 一、课程背景：

随着人工智能技术的不断发展,企业有了更多机会通过智能化解决方案来降低成本.提高效率,并在竞争激烈的市场中脱颖而出。本课程将讲授人力资源行政管理领域中 AI 的应用场景,帮助学员掌握如何利用 AI 技术优化各个环节的人力资源管理过程, AI 在招聘.培训.绩效管理.员工关系.组织发展.行政等方面的应用,使用 AI 工具革新人力资源行政的工作模式。

### 二、课程收益：

- 1.使用 AI 工具深度赋能人力资源工作, 涵盖人力资源六大模块工作革新
- 2.深度拆解 AI 使用底层逻辑和操作步骤
- 3.独创基于工作任务的 AI 提问法, 深度结合工作场景应用
- 4.全面丰富的实操案例演示
- 5.提供多样 AI 工具轻松使用

### 三、课程大纲：

#### (一) 秒懂 Deepseek, 轻松驾驭 AI 工具

1. 中国 AI 强势崛起, Deepseek 爆火的原因
2. Deepseek 与 GPT 等其他 AI 大模型的区别
3. Deepseek 技术原理介绍, 为什么会那么强
4. AIGC 技术在人力资源及各行各业的应用案例
5. 2025 年职场主流工具介绍

## **(二) 用好 Deepseek 的核心：掌握精准表达的提问技巧**

### **1. Deepseek 的三大功能模式：**

- 1.1 基础模式：高效输出高质量内容
- 1.2 深度思考：提供全面的思考角度
- 1.3 联网模式：强大的 AI 搜索功能

### **2. Deepseek 的核心提问技巧：精准表达**

- 2.1 基础提问：你是谁 + 你的目标
- 2.2 高级提问：你是谁 + 背景信息 + 你的目标 + 担心问题
- 2.3 进阶提问：思维链提问法，让 Deepseek 成为行业问题分析专家
- 2.4 附件分析：分析文件输出定制化内容

### **3. Deepseek 的进阶提问技巧**

- 3.1 角色扮演式：让 Deepseek 从全面角度思考
- 3.2 示例式提问：让 Deepseek 模仿优秀案例
- 3.3 结构式提问：让 Deepseek 输出结构化文案

## **(三) 使用 Deepseek，10 倍提高人力资源工作效率**

### **一、Deepseek+招聘篇**

- 1. AI 测算年度人员招聘编制
- 2. AI 编写技术性的岗位招聘 JD
- 3. 使用 AI 全自动化面试候选人
- 4. AI 提升面试官面试技巧
- 5. AI 帮你制定 offer 谈判策略
- 6. AI 帮你建设招聘雇主品牌
- 7. AI 智能分析招聘数据

## 二、Deepseek+培训篇

- 1.AI 设计培训需求分析方案
- 2.AI 助力培训课程开发
- 3.使用 AI 开发数字人讲解微课
- 4.AI 助力培训项目全流程设计
- 5.AI 制定柯式四级培训评估方案
- 6.AI 助力岗位经验内化萃取
- 7.AI 制定岗位学习地图
- 8.AI 制定岗位任职资格
- 9.AI 制定岗位胜任力模型

## 三、Deepseek+企业文化篇

- 1.使用 AI 辅助编写使命愿景价值观
- 2.AI 制定价值观行为考核标准
- 3.AI 辅助编写文化人物故事案例
- 4.AI 编写各类文化活动文案
- 5.AI 设计员工专属的节日祝福语
- 6.AI 自动编写各类型发言稿

## 四、Deepseek+薪酬绩效篇

- 1.AI 辅助制定 OKR 目标
- 2.使用 AI 制定岗位 KPI 考核
- 3.AI 设计绩效激励方案
- 4.AI 制定绩效面谈策略
- 5.AI 设计 BEM 绩效改进计划
- 6.AI 辅助设计岗位薪酬结构

- 7.AI 分析企业薪酬数据
- 8.AI 辅助编写企业薪酬分析报告

## **五、Deepseek+员工关系篇**

- 1.使用 AI 编写各项企业管理制度
- 2.AI 提供劳动纠纷处理建议
- 3.AI 编写离职调研问卷
- 4.AI 设计员工辞退面谈话术

### **(四) 掌握构建 AI 智能体，赋能业务 workflow 自动化**

1. 销售部门：建立销售陪练机器人，自动化提升销售能力
2. 客服部门：构建 AI 智能客服，提升客服工作效能
3. 市场营销：建立宣传文案助手，一键生成专属宣传资料
4. 培训管理：构建企业专业知识库，随心所欲搜索学习
5. 员工关系：建立 SSC 问答机器人，7X24 小时解答员工问题